

旧	新	備考
<p>プライバシーポリシー</p> <p>LAPRAS 株式会社（以下「当社」といいます。）は、個人情報保護の重要性について認識し、個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号，以下「個人情報保護法」といいます。）を遵守する<u>と共に</u>、以下のプライバシーポリシー（以下「本プライバシーポリシー」といいます。）に従い、適切な取扱い及び保護に努めます。<u>なお</u>、本プライバシーポリシーにおいて別段の定めがない限り、本プライバシーポリシーにおける用語の定義は、個人情報保護法の定めに従います。</p>	<p>プライバシーポリシー</p> <p>LAPRAS 株式会社（以下「当社」といいます。）は、個人情報保護の重要性について認識し、個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号，以下「個人情報保護法」といいます。）を遵守する<u>とともに</u>、以下のプライバシーポリシー（以下「本プライバシーポリシー」といいます。）に従い、適切な取扱い及び保護に努めます。なお、本プライバシーポリシーにおいて別段の定めがない限り、本プライバシーポリシーにおける用語の定義は、個人情報保護法の定めに従います。</p>	
<p>2. 個人情報の利用目的</p> <p>2.1 当社は、個人情報を、以下の目的で利用いたします。</p> <p>(1) 当社が運営する「LAPRAS SCOUT」サービス、「LAPRAS」サービス<u>及び</u>「LAPRAS Freelance」サービス（以下「当社サービス等」といいます。）の提供に必要な、人材データベースの構築、人材紹介、人材管理等のため</p> <p>(2) 当社サービス等に関するお問い合わせ等への対応のため</p> <p>(3) 当社サービス等のご案内のため</p> <p>(4) 当社サービス等に関する当社の規約、ポリシー等（以下「規約等」といいます。）に違反する行為に対する対応のため</p> <p>(5) 当社サービス等に関する規約等の変更などを通知するため</p> <p>(6) 当社サービス等の改善、新商品、サービス等の開発等に役立てるため</p> <p>(7) 採用に関する案内や連絡、採用選考に使用するため</p> <p>(8) 雇用管理、社内手続のため（役職員の個人情報について）</p> <p>(9) 株主管理、会社法その他法令上の手続対応のため（株主、新株予約権者等の個人情報について）</p> <p>(10) 個人情報に該当しない形式に加工した統計データを作成するため</p>	<p>2. 個人情報の利用目的</p> <p>2.1 当社は、個人情報を、以下の目的で利用いたします。</p> <p>(1) 当社が運営する「LAPRAS SCOUT」サービス、「LAPRAS」サービス、<u>「LAPRAS Freelance」サービス及び「LAPRAS CAREER」サービス</u>（以下「当社サービス等」といいます。）の提供に必要な、人材データベースの構築、人材紹介、人材管理等のため</p> <p>(2) 当社サービス等に関するお問い合わせ等への対応のため</p> <p>(3) 当社サービス等のご<u>紹介、ご提案その他の</u>ご案内のため</p> <p>(4) 当社サービス等に関する当社の規約、ポリシー等（以下「規約等」といいます。）に違反する行為に対する対応のため</p> <p>(5) 当社サービス等に関する規約等の変更などを通知するため</p> <p>(6) 当社サービス等の改善、新商品、サービス等の開発等に役立てるため</p> <p>(7) 採用に関する案内や連絡、採用選考に使用するため</p> <p>(8) 雇用管理、社内手続のため（役職員の個人情報について）</p> <p>(9) 株主管理、会社法その他法令上の手続対応のため（株主、新株予約権者等の個人情報について）</p> <p>(10) 個人情報に該当しない形式に加工した統計データを作成するため</p>	

<p>(11) その他、上記利用目的に付随する目的のため</p> <p>2.2 前項の規定にかかわらず、当社サービス等における採用候補者の個人情報、当社が当社サービス等を提供する目的、当社自身が当社サービス等における採用候補者の採用機会を広げる目的及び当社サービス等を利用するユーザーに当該個人情報を提供する目的にのみ使用します。かかるユーザーへの個人情報の提供は第 8 項に定める場合を除き、採用候補者の同意を得た場合に限り行われるものとします。</p>	<p>(11) その他、上記利用目的に付随する目的のため</p> <p>2.2 前項の規定にかかわらず、当社サービス等における採用候補者の個人情報、当社が運営する、人材データベース構築、人材紹介、人材管理を行う当社サービス等の提供のために使用するとともに、採用候補者の採用機会を広げることを目的とし、当社サービス等を利用するユーザーに当該個人情報を提供する目的に限って使用します。かかるユーザーへの個人情報の提供は第 8 項に定める場合を除き、採用候補者の同意を得た場合に限り行われるものとします。</p>	
<p>4. 個人情報利用の制限</p> <p>当社は、個人情報保護法その他の法令により許容される場合を除き、本人の同意を得ず、利用目的の達成に必要な範囲を超えて個人情報を取り扱いません。但し、次の場合はこの限りではありません。</p> <p>(1) 法令に基づく場合</p> <p>(2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき</p> <p>(3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき</p> <p>(4) 国の機関もしくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき</p>	<p>4. 個人情報利用の制限</p> <p>当社は、個人情報保護法その他の法令により許容される場合を除き、本人の同意を得ず、利用目的の達成に必要な範囲を超えて個人情報を取り扱いません。但し、次の場合はこの限りではありません。</p> <p>(1) 法令に基づく場合</p> <p>(2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき</p> <p>(3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき</p> <p>(4) 国の機関もしくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき</p>	
<p>5. 個人情報の適正な取得</p> <p>5.1 当社は、適正に個人情報を取得し、偽りその他不正の手段により取得しません。なお、当社が当社サービス等において提供している採用候補者に関する情報は、採用候補者本人の同意を得た場合を除き、一般に公開されている情報を取得したものです。</p>	<p>5. 個人情報の適正な取得</p> <p>5.1 当社は、適正に個人情報を取得し、偽りその他不正の手段により取得しません。なお、当社が当社サービス等において提供している採用候補者に関する情報は、採用候補者本人の同意を得た場合を除き、一般に公開されている情報を取得したものです。</p>	

<p>5.2 当社は、次の場合を除き、あらかじめ本人の同意を得ないで、要配慮個人情報（個人情報保護法第 2 条第 3 項に定義されるものを意味します。）を取得しません。</p> <p>(1) 第 4 項各号のいずれかに該当する場合</p> <p>(2) 当該要配慮個人情報が、本人、国の機関、地方公共団体、個人情報保護法第 <u>76</u> 条第 1 項各号に掲げる者その他個人情報の保護に関する法律施行規則（平成 28 年個人情報保護委員会規則第 3 号，以下「個人情報保護法施行規則」といいます。）で定める者により公開されている場合</p> <p>(3) 本人を目視し、又は撮影することにより、その外形上明らかな要配慮個人情報を取得する場合</p> <p>(4) 第 7.1 項但書によって第三者提供にあたらぬものとされる態様にて要配慮個人情報の提供を受けるとき</p> <p>5.3 当社は、第三者から個人情報の提供を受けるに際しては、個人情報保護法施行規則で定めるところにより、次に掲げる事項の確認を行います。<u>ただし</u>、当該個人情報の提供が第 4 項各号のいずれかに該当する場合又は第 7.1 項但書によって第三者提供にあたらぬものとされる態様でなされる場合を除きます。</p> <p>(1) 当該第三者の氏名又は名称及び住所、並びに法人の場合はその代表者（法人でない団体で代表者又は管理人の定めのあるもの場合は、その代表者又は管理人）の氏名</p> <p>(2) 当該第三者による当該個人情報の取得の経緯</p>	<p>5.2 当社は、次の場合を除き、あらかじめ本人の同意を得ないで、要配慮個人情報（個人情報保護法第 2 条第 3 項に定義されるものを意味します。）を取得しません。</p> <p>(1) 第 4 項各号のいずれかに該当する場合</p> <p>(2) 当該要配慮個人情報が、本人、国の機関、地方公共団体、個人情報保護法第 <u>57</u> 条第 1 項各号に掲げる者その他個人情報の保護に関する法律施行規則（平成 28 年個人情報保護委員会規則第 3 号，以下「個人情報保護法施行規則」といいます。）で定める者により公開されている場合</p> <p>(3) 本人を目視し、又は撮影することにより、その外形上明らかな要配慮個人情報を取得する場合</p> <p>(4) 第 7.1 項但書によって第三者提供にあたらぬものとされる態様にて要配慮個人情報の提供を受けるとき</p> <p>5.3 当社は、第三者から個人情報の提供を受けるに際しては、個人情報保護法施行規則で定めるところにより、次に掲げる事項の確認を行います。<u>但し</u>、当該個人情報の提供が第 4 項各号のいずれかに該当する場合又は第 7.1 項但書によって第三者提供にあたらぬものとされる態様でなされる場合を除きます。</p> <p>(1) 当該第三者の氏名又は名称及び住所、並びに法人の場合はその代表者（法人でない団体で代表者又は管理人の定めのあるもの場合は、その代表者又は管理人）の氏名</p> <p>(2) 当該第三者による当該個人情報の取得の経緯</p> <p><u>5.4 当社は、第三者から個人情報の提供を受ける場合には、個人情報保護法第 30 条に従い、必要な確認を行い、当該確認にかかる記録の作成及び保存を行うものとします。</u></p>	
<p>6. 個人情報の安全管理</p> <p>当社は、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏洩などのリスクに対して、個人情報の安全管理が図られるよう、当社の従業員に対し、必要か</p>	<p>6. 個人情報の安全管理</p> <p>当社は、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏洩などのリスクに対して、個人情報の安全管理が図られるよう、当社の従業員に対し、必要か</p>	

<p>つ適切な監督を行います。また、当社は、個人情報の取扱いの全部又は一部を委託する場合は、委託先において個人情報の安全管理が図られるよう、必要かつ適切な監督を行います。</p>	<p>つ適切な監督を行います。また、当社は、個人情報の取扱いの全部又は一部を委託する場合は、委託先において個人情報の安全管理が図られるよう、必要かつ適切な監督を行います。<u>具体的な措置のうち、主なものは次のとおりです。</u></p> <p><u>(1) 組織的安全管理措置</u> <u>個人情報保護のための組織体制の整備</u> <u>個人情報保護規程等の整備と規程等に従った運用 等</u></p> <p><u>(2) 人的安全管理措置</u> <u>全役職員従業者に対する個人情報保護に関する教育 等</u></p> <p><u>(3) 物理的安全管理措置</u> <u>機器・装置等の物理的な保護 等</u></p> <p><u>(4) 技術的安全管理措置</u> <u>個人情報を取り扱うシステムのアクセス制御</u> <u>個人情報を取り扱うシステムの監視 等</u></p> <p><u>(5) 外的環境の把握</u> <u>個人データの一部を保管している日本、アメリカにおける個人情報の保護に関する制度を把握した上で安全管理措置を実施</u></p>	
<p>7. 第三者提供</p> <p>7.1 当社は、第 4 項各号のいずれか及び第 8 項に該当する場合を除くほか、あらかじめ本人の同意を得ないで、個人情報を第三者に提供しません。但し、次に掲げる場合は上記に定める第三者への提供には該当しません。</p> <p>(1) 当社が利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いの全部又は一部を委託することに伴って個人情報を提供する場合</p> <p>(2) 合併その他の事由による事業の承継に伴って個人情報が提供される場合</p>	<p>7. 第三者提供</p> <p>7.1 当社は、第 4 項各号のいずれか及び第 8 項に該当する場合を除くほか、あらかじめ本人の同意を得ないで、個人情報を第三者に提供しません。但し、次に掲げる場合は上記に定める第三者への提供には該当しません。</p> <p>(1) 当社が利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いの全部又は一部を委託することに伴って個人情報を提供する場合</p> <p>(2) 合併その他の事由による事業の承継に伴って個人情報が提供される場合</p>	

<p>(3) 個人情報保護法の定めに基づき共同利用する場合</p> <p><u>(4) 個人情報保護法第 23 条第 2 項に基づき本人の同意なく第三者に提供する場合</u></p> <p>7.2 第 7.1 項の定めにかかわらず、当社は、第 4 項各号のいずれかに該当する場合を除くほか、外国（個人情報保護法第 24 条に基づき個人情報保護委員会規則で指定される国を除きます。）にある第三者（個人情報保護法第 24 条に基づき個人情報保護法施行規則で指定される基準に適合する体制を整備している者を除きます。）に個人情報を提供する場合に、あらかじめ外国にある第三者への提供を認める旨の本人の同意を得るものとします。</p> <p>7.3 当社は、個人情報を第三者に提供したときは、個人情報保護法第 25 条に従い、記録の作成及び保存を行います。</p> <p><u>7.4 当社は、第三者から個人情報の提供を受ける場合には、個人情報保護法第 26 条に従い、必要な確認を行い、当該確認にかかる記録の作成及び保存を行うものとします。</u></p>	<p>(3) 個人情報保護法の定めに基づき共同利用する場合</p> <p>7.2 第 7.1 項の定めにかかわらず、当社は、第 4 項各号のいずれかに該当する場合を除くほか、外国（個人情報保護法第 28 条に基づき個人情報保護委員会規則で指定される国を除きます。）にある第三者（個人情報保護法第 28 条に基づき個人情報保護法施行規則で指定される基準に適合する体制を整備している者を除きます。）に個人情報を提供する場合に、あらかじめ外国にある第三者への提供を認める旨の本人の同意を得るものとします。</p> <p>7.3 当社は、個人情報を第三者に提供したときは、個人情報保護法第 29 条に従い、記録の作成及び保存を行います。</p>	
<p>8. 本人の同意なく第三者に提供する場合（本人の求めで第三者への提供を停止する場合）</p> <p>8.1 当社は、個人情報保護法第 23 条第 2 項に従って個人情報保護委員会に届出た上で、<u>採用候補者の個人情報を第三者に提供する場合があります。</u>当該個人情報について、第三者への提供の停止をご希望の採用候補者は下記の URL 記載の専用フォームよりご連絡<u>下</u>さい。ご連絡いただいた場合には、本人ご自身からのご請求であることを確認の上で、第三者への提供を停止（オプトアウト）させていただきます。</p> <p>https://corp.lapras.com/optout/</p> <p>8.2 当社は、取得する個人情報を第 2.1 項に掲げる場合のほか以下の目的で利用いたします。</p>	<p>8. 本人の同意なく第三者に提供する場合（本人の求めで第三者への提供を停止する場合）</p> <p>8.1 当社は、個人情報保護法第 27 条第 2 項に従って個人情報保護委員会に届出た上で、<u>採用候補者の個人情報を第三者に提供する場合があります。</u>当該個人情報について、第三者への提供の停止をご希望の採用候補者は下記の URL 記載の専用フォームよりご連絡<u>くだ</u>さい。ご連絡いただいた場合には、本人ご自身からのご請求であることを確認の上で、第三者への提供を停止（オプトアウト）させていただきます。</p> <p>https://corp.lapras.com/optout/</p> <p>8.2 当社は、取得する個人情報を第 2.1 項に掲げる場合のほか以下の目的で利用いたします。</p>	

<p>当社サービス等における採用候補者の採用機会を広げるために、第三者に提供すること</p> <p>8.3 当社が本項に基づき第三者に提供する個人情報の項目は以下のとおりです。</p> <p>名前、メールアドレス、居住地域、保持していると思われるスキル（保持していると思われるスキルから計算されるスコア及びスキルタグを含む）、興味分野、キーワード、SNS への投稿内容（転職にかかわる投稿内容を含む）、利用できるプログラミング言語、作成したソースコードへのリンクが記されたレポジトリの内容、職歴（学歴を含む）、参加イベント、SNS の URL、並びに SNS におけるフォロー数、フォロワー数及び投稿数（投稿に対する反応を含む）</p> <p>8.4 当社が個人情報を提供する場合の手段又は方法は以下のとおりです。</p> <p>インターネットのネットワークを通じて行うオンラインによる提供</p>	<p>当社が運営する、人材データベース構築、人材紹介、人材管理を行う人材データ提供サービス「LAPRAS SCOUT」サービスの提供のため、採用候補者の転職機会を広げることを目的に、当社が運営する人材データ提供サービス「LAPRAS SCOUT」のユーザーに対して、採用候補者の人材データを提供します。</p> <p>8.3 当社が本項に基づき第三者に提供する個人情報の項目は以下のとおりです。</p> <p>名前、メールアドレス、居住地域、保持していると思われるスキル（保持していると思われるスキルから計算されるスコア及びスキルタグを含む）、興味分野、キーワード、SNS への投稿内容（転職にかかわる投稿内容を含む）、利用できるプログラミング言語、作成したソースコードへのリンクが記されたレポジトリの内容、職歴（学歴を含む）、参加イベント、SNS の URL、並びに SNS におけるフォロー数、フォロワー数及び投稿数（投稿に対する反応を含む）</p> <p>8.4 <u>第三者に提供される個人データの取得の方法は以下のとおりです。</u> <u>「LAPRAS SCOUT」サービスにおいて提供している採用候補者に関する情報は、採用候補者本人の同意を得た場合を除き、レポジトリ共有サービス、技術情報共有サービス、ソーシャルネットワーキングサービス、ビジネスソーシャルネットワーキングサービス、イベント情報サイト、個人ブログを含むインターネット上に一般公開されている情報を機械的に取得しております。</u></p> <p>8.5 当社が個人情報を提供する場合の手段又は方法は以下のとおりです。</p> <p>インターネットのネットワークを通じて行うオンラインによる提供</p> <p>8.6 <u>第三者に提供される個人データの更新の方法は以下のとおりです。</u> <u>個人データの本人が第三者提供に同意した上で取得している情報に加え、第 8.4 項の方法により取得した情報により作成したデータベースに</u></p>	
---	---	--

	<p><u>ついて、新規情報の取得ごとに既存情報と整合を確認し、データベースの更新を行っております。</u></p>	
<p>9. 個人情報の開示</p> <p>当社は、本人から、個人情報保護法の定めに基づき個人情報の開示を求められたときは、本人ご自身からのご請求であることを確認の上で、本人に対し、遅滞なく開示を行います（当該個人情報が存在しないときにはその旨を通知いたします。）。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が開示の義務を負わない場合は、この限りではありません。</p>	<p>9. 個人情報の開示</p> <p>当社は、本人から、個人情報保護法の定めに基づき個人情報 <u>又は第三者提供記録</u> の開示を求められたときは、本人ご自身からのご請求であることを確認の上で、本人に対し、遅滞なく開示を行います（当該個人情報が存在しないときにはその旨を通知いたします。）。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が開示の義務を負わない場合は、この限りではありません。</p>	
<p>11. 個人情報の利用停止等</p> <p>当社は、<u>第 8 項に定める場合を除き</u>、本人から、個人情報が、あらかじめ公表された利用目的の範囲を超えて取り扱われているという理由又は偽りその他不正の手段により取得されたものであるという理由により、個人情報保護法の定めに基づきその利用の停止又は消去（以下「利用停止等」といいます。）を求められた場合、又は個人情報がご本人の同意なく第三者に提供されているという理由により、個人情報保護法の定めに基づきその提供の停止（以下「提供停止」といいます。）を求められた場合において、そのご請求に理由があることが判明した場合には、本人ご自身からのご請求であることを確認の上で、遅滞なく個人情報の利用停止等又は提供停止を行い、その旨を本人に通知します。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が利用停止等又は提供停止の義務を負わない場合は、この限りではありません。</p>	<p>11. 個人情報の利用停止等</p> <p>当社は、本人から、個人情報が、あらかじめ公表された利用目的の範囲を超えて取り扱われているという理由又は偽りその他不正の手段により取得されたものであるという理由により、個人情報保護法の定めに基づきその利用の停止又は消去（以下「利用停止等」といいます。）を求められた場合、又は個人情報がご本人の同意なく第三者に提供されているという理由により、個人情報保護法の定めに基づきその提供の停止（以下「提供停止」といいます。）を求められた場合において、そのご請求に理由があることが判明した場合には、本人ご自身からのご請求であることを確認の上で、遅滞なく個人情報の利用停止等又は提供停止を行い、その旨を本人に通知します。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が利用停止等又は提供停止の義務を負わない場合は、この限りではありません。</p>	
<p>12. 匿名加工情報の取扱い</p>	<p>12. 匿名加工情報の取扱い</p>	

<p>12.1 当社は、匿名加工情報（個人情報保護法第 2 条第 9 項に定めるものを意味し、同法第 2 条第 10 項に定める匿名加工情報データベース等を構成するものに限ります。以下同じ。）を作成するときは、個人情報保護法施行規則で定める基準に従い、個人情報を加工するものとします。</p> <p>12.2 当社は、匿名加工情報を作成したときは、個人情報保護法施行規則で定める基準に従い、安全管理のための措置を講じます。</p> <p>12.3 当社は、匿名加工情報を作成したときは、個人情報保護法施行規則で定めるところにより、当該匿名加工情報に含まれる個人に関する情報の項目を公表します。</p> <p>12.4 当社は、匿名加工情報（当社が作成したもの及び第三者から提供を受けたものを含みます。以下別段の定めがない限り同様とします。）を第三者に提供するときは、個人情報保護法施行規則で定めるところにより、あらかじめ、第三者に提供される匿名加工情報に含まれる個人に関する情報の項目及びその提供の方法について公表するとともに、当該第三者に対して、当該提供に係る情報が匿名加工情報である旨を明示します。</p> <p>12.5 当社は、匿名加工情報を取り扱うに当たっては、匿名加工情報の作成に用いられた個人情報に係る本人を識別するために、(1)匿名加工情報を他の情報と照合すること、及び(2)当該個人情報から削除された記述等若しくは個人識別符号又は個人情報保護法第 36 条第 1 項の規定により行われた加工の方法に関する情報を取得すること（(2)は第三者から提供を受けた当該匿名加工情報についてのみ）を行わないものとします。</p> <p>12.6 当社は、匿名加工情報の安全管理のために必要かつ適切な措置、匿名加工情報の作成その他の取扱いに関する苦情の処理その他の匿名加工情報の適正な取扱いを確保するために必要な措置を自ら講じ、かつ、当該措置の内容を公表するよう努めるものとします。</p>	<p>12.1 当社は、匿名加工情報（個人情報保護法第 2 条第 6 項に定めるものを意味し、同法第 43 条第 1 項に定める匿名加工情報データベース等を構成するものに限ります。以下同じ。）を作成するときは、個人情報保護法施行規則で定める基準に従い、個人情報を加工するものとします。</p> <p>12.2 当社は、匿名加工情報を作成したときは、個人情報保護法施行規則で定める基準に従い、安全管理のための措置を講じます。</p> <p>12.3 当社は、匿名加工情報を作成したときは、個人情報保護法施行規則で定めるところにより、当該匿名加工情報に含まれる個人に関する情報の項目を公表します。</p> <p>12.4 当社は、匿名加工情報（当社が作成したもの及び第三者から提供を受けたものを含みます。以下別段の定めがない限り同様とします。）を第三者に提供するときは、個人情報保護法施行規則で定めるところにより、あらかじめ、第三者に提供される匿名加工情報に含まれる個人に関する情報の項目及びその提供の方法について公表するとともに、当該第三者に対して、当該提供にかかる情報が匿名加工情報である旨を明示します。</p> <p>12.5 当社は、匿名加工情報を取り扱うに当たっては、匿名加工情報の作成に用いられた個人情報にかかる本人を識別するために、(1)匿名加工情報を他の情報と照合すること、及び(2)当該個人情報から削除された記述等もしくは個人識別符号又は個人情報保護法第 43 条第 1 項の規定により行われた加工の方法に関する情報を取得すること（(2)は第三者から提供を受けた当該匿名加工情報についてのみ）を行わないものとします。</p> <p>12.6 当社は、匿名加工情報の安全管理のために必要かつ適切な措置、匿名加工情報の作成その他の取扱いに関する苦情の処理その他の匿名加工情報の適正な取扱いを確保するために必要な措置を自ら講じ、かつ、当該措置の内容を公表するよう努めるものとします。</p>	
<p>14. お問い合わせ</p>	<p>14. お問い合わせ</p>	

<p><u>開示等</u>のお<u>申出</u>、ご意見、ご質問、苦情のお<u>申出</u>その他個人情報の取扱いに関するお問い合わせは、下記の窓口までお願い<u>致</u>します。</p> <p>〒 141-0031 東京都品川区西五反田 1 丁目 26 番 2 号 <u>五反田サンハイツビルディング</u> 2 階 LAPRAS 株式会社 Email: info@lapras.com</p>	<p><u>14.1 第 9 項から第 11 項までの請求は、別途当社が定める方法に従ってお申し出いただく必要があります。</u></p> <p><u>お問い合わせフォームよりお問い合わせください。</u></p> <p><u>14.2 その他</u>、ご意見、ご質問、苦情のお<u>申し出</u>その他個人情報の取扱いに関するお問い合わせは、下記の窓口までお願い<u>いた</u>します。</p> <p>〒 141-0031 東京都品川区西五反田 1 丁目 26 番 2 号五反田サンハイツビルディング 2 階 LAPRAS 株式会社 Email: info@lapras.com</p>	
<p>【2016 年 12 月 8 日制定】 【2017 年 6 月 19 日改定】 【2018 年 3 月 6 日改定】 【2018 年 7 月 23 日改定】 【2019 年 4 月 10 日改定】 【2019 年 7 月 17 日改定】 【2019 年 8 月 27 日改定】 【2019 年 9 月 17 日改定】 【2019 年 10 月 24 日改定】</p>	<p>【2016 年 12 月 8 日制定】 【2017 年 6 月 19 日改定】 【2018 年 3 月 6 日改定】 【2018 年 7 月 23 日改定】 【2019 年 4 月 10 日改定】 【2019 年 7 月 17 日改定】 【2019 年 8 月 27 日改定】 【2019 年 9 月 17 日改定】 【2019 年 10 月 24 日改定】 <u>【2022 年 4 月 1 日改定】</u></p>	