

改定前	改定後
LAPRASSCOUT利用規約	LAPRAS利用規約(採用企業向け)
本利用規約(以下「本規約」といいます。)には、LAPRAS株式会社(以下「当社」といいます。)の提供する「LAPRASSCOUT」サービス(以下「本サービス」といいます。)の提供条件及び当社とユーザーの皆様との間の権利義務関係が定められています。本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。	本利用規約(以下「本規約」といいます。)には、LAPRAS株式会社(以下「当社」といいます。)の提供する「LAPRAS」サービス(以下「本サービス」といいます。)の提供条件及び当社と採用企業の皆様との間の権利義務関係が定められています。本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。
第1条総則	第1条総則
1.本規約は、本サービス(第2条に定義)の利用に関する当社とユーザー(第2条に定義)との間の権利義務関係を定めることを目的とし、ユーザーと当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。	1.本規約は、本サービス(第2条に定義)の利用に関する当社と採用企業(第2条に定義)との間の権利義務関係を定めることを目的とし、採用企業と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。
2.当社が当社ウェブサイト(第2条に定義)上で随時掲載する本サービスに関するルール、諸規定等は本規約の一部を構成するものとします。	2.当社が当社ウェブサイト(第2条に定義)上で随時掲載する本サービスに関するルール、諸規定等は本規約の一部を構成するものとします。
第2条定義	第2条定義
本規約において使用する以下の用語は各々以下に定める意味を有するものとします。	本規約において使用する以下の用語は各々以下に定める意味を有するものとします。
1.「外部サービス」とは、当社以外の事業者が提供している、本サービスの実施に利用されるサービスを意味します。	1.「外部サービス」とは、当社以外の事業者が提供している、本サービスの実施に利用されるサービスを意味します。
2.「外部サービス事業者」とは、外部サービスのサービス提供者を意味します。	2.「外部サービス事業者」とは、外部サービスのサービス提供者を意味します。
3.「外部サービス利用規約」とは、ユーザーと外部サービス事業者との権利関係を定める規約を意味します。	3.「外部サービス利用規約」とは、採用企業と外部サービス事業者との権利関係を定める規約を意味します。
4.「カスタマーサクセス担当者」とは、当社が定める、ユーザーの求めに応じて候補者の採用についてのサポートを行う当社の担当者を意味します。	4.「カスタマーサクセス担当者」とは、当社が定める、採用企業の求めに応じて候補者の採用についてのサポートを行う当社の担当者を意味します。
5.「候補者」とは、本サービスにおいて、ユーザーに対して採用候補として提示される者を意味します。	5.「候補者」とは、本サービスにおいて、採用企業に対して採用候補として提示される者を意味します。
6.「知的財産権」とは、著作権、特許権、実用新案権、商標権、意匠権その他の知的財産権(それらの権利を取得し、又はそれらの権利につき登録等を出願する権利を含みます。)を意味します。	6.「知的財産権」とは、著作権、特許権、実用新案権、商標権、意匠権その他の知的財産権(それらの権利を取得し、又はそれらの権利につき登録等を出願する権利を含みます。)を意味します。
7.「当社ウェブサイト」とは、そのドメインが(lapras.com)である当社が運営するウェブサイト(サブドメインを含み、理由の如何を問わず当社のウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。)を意味します。	7.「当社ウェブサイト」とは、そのドメインが(lapras.com)である当社が運営するウェブサイト(サブドメインを含み、理由の如何を問わず当社のウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。)を意味します。
8.「本サービス」とは、当社が提供する「LAPRASSCOUT」という名称の人材紹介サービス(理由の如何を問わずサービスの名称又は内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。)を意味します。	8.「本サービス」とは、当社が提供する「LAPRAS」という名称の採用企業向け人材紹介サービス(理由の如何を問わずサービスの名称又は内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。)を意味します。
9.「ユーザー」とは、第4条第1項に基づき当社との間で利用契約を締結した個人又は法人を意味します。	9.「採用企業」とは、第4条第1項に基づき当社との間で利用契約を締結した個人又は法人を意味します。
10.「ユーザー情報」とは、第4条第1項において定義された「ユーザー情報」を意味します。	10.「採用企業情報」とは、第4条第1項において定義された「採用企業情報」を意味します。
11.「利用希望者」とは、第4条第1項において定義された「利用希望者」を意味します。	11.「利用希望者」とは、第4条第1項において定義された「利用希望者」を意味します。
12.「利用契約」とは、第4条第4項において定義された「利用契約」を意味します。	12.「利用契約」とは、第4条第4項において定義された「利用契約」を意味します。
第3条本規約等の変更	第3条本規約等の変更
1.当社は以下の場合に、当社の裁量により、本規約を変更することができます。	1.当社は以下の場合に、当社の裁量により、本規約を変更することができます。
i.本規約の変更が、ユーザーの一般の利益に適合するとき。	i.本規約の変更が、採用企業の一般の利益に適合するとき。

ii.本規約の変更が、契約をした目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき。	ii.本規約の変更が、契約をした目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき。
2.当社は、前項に基づき本規約を変更する場合には、変更後の本規約の効力発生日の2週間前までに、本規約を変更する旨、変更後の本規約の内容及びその効力発生日を当社ウェブサイトに掲示し、又はユーザーに電子メールで通知するものとします。	2.当社は、前項に基づき本規約を変更する場合には、変更後の本規約の効力発生日の2週間前までに、本規約を変更する旨、変更後の本規約の内容及びその効力発生日を当社ウェブサイトに掲示し、又は採用企業に電子メールで通知するものとします。
3.第1項の定めにかかわらず、法令その他の事由によって本規約の変更内容がユーザーの同意を要するものである場合であって、当社所定の方法によりユーザーの同意(ユーザーに対する当該変更内容の通知後、ユーザーが本サービスの利用を継続した場合に変更された本規約の内容に同意したものとみなすことを含みます。)を得た場合には、本規約を変更することができるものとします。	3.第1項の定めにかかわらず、法令その他の事由によって本規約の変更内容が採用企業の同意を要するものである場合であって、当社所定の方法により採用企業の同意(採用企業に対する当該変更内容の通知後、採用企業が本サービスの利用を継続した場合に変更された本規約の内容に同意したものとみなすことを含みます。)を得た場合には、本規約を変更することができるものとします。
第4条利用の申込み	第4条利用の申込み
1.本サービスの利用を希望する者(以下「利用希望者」といいます。)は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社の定める一定の情報(以下「ユーザー情報」といいます。)を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用を申込みことができます。	1.本サービスの利用を希望する者(以下「利用希望者」といいます。)は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社の定める一定の情報(以下「採用企業情報」といいます。)を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用を申込みことができます。
2.利用の申込みは必ず本サービスを利用する個人又は法人自身が行わなければならない、原則として代理人による利用の申込みは認められません。また、利用希望者は、利用の申込みにあたり、真実、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。	2.利用の申込みは必ず本サービスを利用する個人又は法人自身が行わなければならない、原則として代理人による利用の申込みは認められません。また、利用希望者は、利用の申込みにあたり、真実、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。
3.当社は、第1項に基づき利用を申し込んだ者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、利用を拒否することがあります。また、その理由について当社は一切開示義務を負いません。	3.当社は、第1項に基づき利用を申し込んだ者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、利用を拒否することがあります。また、その理由について当社は一切開示義務を負いません。
i.本規約に違反するおそれがあると当社が判断した場合	i.本規約に違反するおそれがあると当社が判断した場合
ii.当社に提供されたユーザー情報の全部又は一部につき虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合	ii.当社に提供された採用企業情報の全部又は一部につき虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合
iii.過去に本サービスの利用契約を解除された者である場合	iii.過去に本サービスの利用契約を解除された者である場合
iv.未成年者、成年被後見人、被保佐人又は被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人又は補助人の同意等を得ていなかった場合	iv.未成年者、成年被後見人、被保佐人又は被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人又は補助人の同意等を得ていなかった場合
v.第16条の表明保証に違反していると当社が判断した場合	v.第16条の表明保証に違反していると当社が判断した場合
vi.その他、当社が利用を適当でないと判断した場合	vi.その他、当社が利用を適当でないと判断した場合
4.当社は、前項その他当社の基準に従って、利用希望者の利用の可否を判断し、当社が利用を認める場合にはその旨を利用希望者に通知します。当社が本項の通知を行ったことをもって、本規約の諸規定に従った本サービスの利用にかかる契約(以下「利用契約」といいます。)がユーザーと当社の間で成立します。	4.当社は、前項その他当社の基準に従って、利用希望者の利用の可否を判断し、当社が利用を認める場合にはその旨を利用希望者に通知します。当社が本項の通知を行ったことをもって、本規約の諸規定に従った本サービスの利用にかかる契約(以下「利用契約」といいます。)が採用企業と当社の間で成立します。
第5条本サービスの利用	第5条本サービスの利用
1.ユーザーは、利用契約の有効期間中、本規約に従って、当社の定める方法に従い、本サービスを利用することができます。	1.採用企業は、利用契約の有効期間中、本規約に従って、当社の定める方法に従い、本サービスを利用することができます。
2.ユーザーは、前条に基づく申込みの際に、ユーザーの一部の部署等に限って本サービスを利用することを申し込んだ場合、当該部署等以外に所属する者が本サービスを利用してはならないものとします。	2.採用企業は、前条に基づく申込みの際に、採用企業の一部の部署等に限って本サービスを利用することを申し込んだ場合、当該部署等以外に所属する者が本サービスを利用してはならないものとします。
3.ユーザーは、本サービスの利用状況に関し、当社から報告を求められた場合には、速やかに報告を行うものとします。	3.採用企業は、本サービスの利用状況に関し、当社から報告を求められた場合には、速やかに報告を行うものとします。
4.ユーザーは、ユーザー情報に変更があった場合は、遅滞なく、当社の定める方法により、当該変更事項を当社に通知し、当社から要求された資料を提出するものとします。	4.採用企業は、採用企業情報に変更があった場合は、遅滞なく、当社の定める方法により、当該変更事項を当社に通知し、当社から要求された資料を提出するものとします。
第6条カスタマーサクセス担当者によるサポート	第6条カスタマーサクセス担当者によるサポート

<p>カスタマーサクセス担当者は、ユーザーの求めに応じて、別途当社が定める候補者の採用についてのアドバイス等のサポートを提供します。具体的なサポートの内容は別途当社が定めるものとし、ユーザーはサポートの内容が変更される場合があることに予め同意するものとします。カスタマーサクセス担当者は善良なる管理者の注意をもってサポートを行います。最終的な候補者の採用についてはユーザーが単独で責任を負うものとし、候補者の採用について当社は一切の責任を負いません。</p>	<p>カスタマーサクセス担当者は、採用企業の求めに応じて、別途当社が定める候補者の採用についてのアドバイス等のサポートを提供します。具体的なサポートの内容は別途当社が定めるものとし、採用企業はサポートの内容が変更される場合があることに予め同意するものとします。カスタマーサクセス担当者は善良なる管理者の注意をもってサポートを行います。最終的な候補者の採用については採用企業が単独で責任を負うものとし、候補者の採用について当社は一切の責任を負いません。</p>
<p>第7条 ユーザー情報の取り扱い</p>	<p>第7条 採用企業情報の取り扱い</p>
<p>1.当社は、ユーザー情報その他ユーザーが当社に提供した情報（ユーザーが本サービスにおいて投稿その他送信を行った文章、画像、動画その他のデータを含む。）、データ等を集計・分析し、個人又は法人を識別・特定できないように加工した上で統計情報等として何ら制限なく利用（市場の調査、新サービスの開発を含みますがこれらに限られません。）できるものとし、ユーザーは予めこれを承諾するものとします。</p>	<p>1.当社は、採用企業情報その他採用企業が当社に提供した情報（採用企業が本サービスにおいて投稿その他送信を行った文章、画像、動画その他のデータを含む。）、データ等を集計・分析し、個人又は法人を識別・特定できないように加工した上で統計情報等として何ら制限なく利用（市場の調査、新サービスの開発を含みますがこれらに限られません。）できるものとし、採用企業は予めこれを承諾するものとします。</p>
<p>2.当社は、候補者本人の求めに応じ、ユーザーの候補者プロフィールページの閲覧履歴を候補者本人に開示することができるものとし、ユーザーは予めこれを承諾するものとします。</p>	<p>2.当社は、候補者本人の求めに応じ、採用企業の候補者プロフィールページの閲覧履歴（プロフィールページ内でのURLのクリック履歴を含む）を候補者本人に開示することができるものとし、採用企業は予めこれを承諾するものとします。</p>
<p>3.ユーザーは、当社がユーザーの本サービス利用履歴を本サービスのシステムを利用して閲覧・確認することがあることについて、予め承諾するものとします。ただし、ユーザーと候補者間のチャットの送受信過程、内容及びこれらに付随する情報については、本サービスの利用状況及び利用規約への違反行為の有無の確認、第6条に定めるサポートの提供並びに本サービスの改善及び当社の新規サービスの開発等に必要範囲内でのみ閲覧・確認できるものとします。</p>	<p>3.採用企業は、当社が採用企業の本サービス利用履歴を本サービスのシステムを利用して閲覧・確認することがあることについて、予め承諾するものとします。ただし、採用企業と候補者間のチャットの送受信過程、内容及びこれらに付随する情報については、本サービスの利用状況及び利用規約への違反行為の有無の確認、第6条に定めるサポートの提供並びに本サービスの改善及び当社の新規サービスの開発等に必要範囲内でのみ閲覧・確認できるものとします。</p>
<p>4.当社は、第6条に定めるサポート提供、本サービスに関するお問い合わせや苦情等への対応、本サービスに関する当社の規約・ポリシー等に違反する行為に対する対応への対応及び当社サービス等の改善に役立てるため、各種法令の範囲内で、ユーザーが当社及び候補者に提供した情報を利用できるものとし、ユーザーは予めこれを承諾するものとします。</p>	<p>4.当社は、第6条に定めるサポート提供、本サービスに関するお問い合わせや苦情等への対応、本サービスに関する当社の規約・ポリシー等に違反する行為に対する対応及び当社サービス等の改善に役立てるため、各種法令の範囲内で、採用企業が当社及び候補者に提供した情報を利用できるものとし、採用企業は予めこれを承諾するものとします。</p>
<p>第8条 初期導入費用及び月額利用料金</p>	<p>第8条 初期導入費用及び月額利用料金</p>
<p>1.ユーザーは、利用契約を締結した日の属する月の翌月末日までに、別途当社が定める本サービスの初期導入費用及び月額利用料金（以下、総称して「利用料金」と言います。）の契約月数分を一括で当社に支払うものとします。なお、月の途中で利用契約を締結又は解除した場合であっても、日割計算は行わないものとします。</p>	<p>1.採用企業は、利用契約を締結した日の属する月の翌月末日までに、別途当社が定める本サービスの初期導入費用及び月額利用料金（以下、総称して「利用料金」と言います。）の契約月数分を一括で当社に支払うものとします。なお、月の途中で利用契約を締結又は解除した場合であっても、日割計算は行わないものとします。</p>
<p>2.ユーザーは、利用料金を当社の指定する方法で、当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用はユーザーの負担とします。</p>	<p>2.採用企業は、利用料金を当社の指定する方法で、当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用は採用企業の負担とします。</p>
<p>3.ユーザーが利用料金の支払を遅滞した場合、ユーザーは年14.6%の割合による遅延損害金を当社に支払うものとします。</p>	<p>3.採用企業が利用料金の支払を遅滞した場合、採用企業は年14.6%の割合による遅延損害金を当社に支払うものとします。</p>
<p>4.当社は、いかなる場合でも、利用料金を返還する義務を負わないものとします。ただし、当社の責に帰す事由により本サービスの提供ができなくなった場合は、この限りではありません。</p>	<p>4.当社は、いかなる場合でも、利用料金を返還する義務を負わないものとします。ただし、当社の責に帰す事由により本サービスの提供ができなくなった場合は、この限りではありません。</p>
<p>第9条 成功報酬</p>	<p>第9条 成功報酬</p>
<p>1.ユーザーは、本サービス上において最後に何らかの連絡を行った時点から1年以内に候補者がユーザーに雇用（従業員、役員、派遣社員、契約社員その他いかなる立場での入社であるかを問わない。以下本条において同じ。）又はユーザーと業務委託契約（契約の名目如何を問わずユーザーの業務に関与することを内容とする契約を含む。以下本条において同じ。）を締結した場合には、成功報酬として、別途当社が定める金額を、候補者がユーザーに入社した日又は業務委託契約を締結した日の属する月の翌月末日までに当社に対して支払うものとします。</p>	<p>1.採用企業は、本サービス上において最後に何らかの連絡を行った時点から1年以内に候補者が採用企業に雇用（従業員、役員、派遣社員、契約社員その他いかなる立場での入社であるかを問わない。以下本条において同じ。）又は採用企業と業務委託契約（契約の名目如何を問わず採用企業の業務に関与することを内容とする契約を含む。以下本条において同じ。）を締結した場合には、成功報酬として、別途当社が定める金額を、候補者が採用企業に入社した日又は業務委託契約を締結した日の属する月の翌月末日までに当社に対して支払うものとします。</p>
<p>2.ユーザーは、前項の成功報酬を当社の指定する方法で、当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用はユーザーの負担とします。</p>	<p>2.採用企業は、前項の成功報酬を当社の指定する方法で、当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用は採用企業の負担とします。</p>
<p>3.ユーザーが利用料金の支払を遅滞した場合、ユーザーは年14.6%の割合による遅延損害金を当社に支払うものとします。</p>	<p>3.採用企業が利用料金の支払を遅滞した場合、採用企業は年14.6%の割合による遅延損害金を当社に支払うものとします。</p>

4.候補者が別途当社が定める期間内に自己都合で退職し又は契約を解約した場合、当社に支払われた当該候補者についての別途定める金額をを、退職日又は解約日が属する月の翌月末日までに、 ユーザー へ返還するものとします。	4.候補者が別途当社が定める期間内に自己都合で退職し又は契約を解約した場合、当社に支払われた当該候補者についての別途定める金額をを、退職日又は解約日が属する月の翌月末日までに、 採用企業 へ返還するものとします。
5.前項に基づく成功報酬の返還は、かかる退職又は解約があった時点から10営業日以内に当社に通知があり、かつ、当社が当該退職又は解約を自己都合での退職又は解約と認めた場合に限り認められるものとします。	5.前項に基づく成功報酬の返還は、かかる退職又は解約があった時点から10営業日以内に当社に通知があり、かつ、当社が当該退職又は解約を自己都合での退職又は解約と認めた場合に限り認められるものとします。
6.本条は、別途当社と ユーザー の間で本条を適用することを合意した場合のみ適用するものとします。	6.本条は、別途当社と 採用企業 の間で本条を適用することを合意した場合のみ適用するものとします。
第10条パスワード及び ユーザー IDの管理	第10条パスワード及び 採用企業 IDの管理
1. ユーザー は、自己の責任において、パスワード及び ユーザー IDを管理及び保管するものとし、これを第三者(子会社、関連会社及び関係会社を含みます。以下同じ。)に利用させたり、貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。	1. 採用企業 は、自己の責任において、パスワード及び 採用企業 IDを管理及び保管するものとし、これを第三者(子会社、関連会社及び関係会社を含みます。以下同じ。)に利用させたり、貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。
2.パスワード又は ユーザー IDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は ユーザー が負うものとし、当社は一切の責任を負いません。また、パスワード又は ユーザー IDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等により当社が損害を被った場合、 ユーザー は、当該損害を賠償するものとします。	2.パスワード又は 採用企業 IDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は 採用企業 が負うものとし、当社は一切の責任を負いません。また、パスワード又は 採用企業 IDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等により当社が損害を被った場合、 採用企業 は、当該損害を賠償するものとします。
3. ユーザー は、パスワード又は ユーザー IDが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を当社に通知するとともに、当社からの指示に従うものとします。	3. 採用企業 は、パスワード又は 採用企業 IDが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を当社に通知するとともに、当社からの指示に従うものとします。
第11条禁止行為	第11条禁止行為
1. ユーザー は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為をしてはなりません。	1. 採用企業 は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為をしてはなりません。
i.当社、又は他の ユーザー 、外部サービス事業者その他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為(かかる侵害を直接又は間接に惹起する行為を含みます。)	i.当社、又は他の 採用企業 、外部サービス事業者その他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為(かかる侵害を直接又は間接に惹起する行為を含みます。)
ii.候補者に対して、特定電子メール(特定電子メールの送信の適正化等に関する法律(平成14年法律第26号)第2条2号に定義される「特定電子メール」を意味します。 ユーザー の営業若しくはサービスに関する広告若しくは宣伝を含み、又は、広告若しくは宣伝のためのウェブサイトへの誘導を目的とする文言を含むメールも含まれます。)に該当するメールを送信する行為	ii.候補者に対して、特定電子メール(特定電子メールの送信の適正化等に関する法律(平成14年法律第26号)第2条2号に定義される「特定電子メール」を意味します。 採用企業 の営業若しくはサービスに関する広告若しくは宣伝を含み、又は、広告若しくは宣伝のためのウェブサイトへの誘導を目的とする文言を含むメールも含まれます。)に該当するメールを送信する行為
iii.自社採用以外の目的で本サービスを利用する行為	iii.自社採用以外の目的で本サービスを利用する行為
iv.金銭の授受を目的とした行為	iv.金銭の授受を目的とした行為
v.他の ユーザー 及び候補者への迷惑行為となるような連絡行為	v.他の 採用企業 及び候補者への迷惑行為となるような連絡行為
vi.候補者に対する採用決定、入社予定日等、候補者に関する情報について、虚偽の情報を当社に対して通知する行為その他採用の事実を隠蔽する行為	vi.候補者に対する採用決定、入社予定日等、候補者に関する情報について、虚偽の情報を当社に対して通知する行為その他採用の事実を隠蔽する行為
vii.虚偽の事実を掲載又は送信する行為	vii.虚偽の事実を掲載又は送信する行為
viii.候補者からの連絡に返答しない、正当な理由なく候補者との面談をキャンセルする等、候補者に対する不誠実な行為	viii.候補者からの連絡に返答しない、正当な理由なく候補者との面談をキャンセルする等、候補者に対する不誠実な行為
ix.本サービスの解約後に、本サービス経由で取得した個人情報に基づき、電子メール等の本サービス以外の手段を用いて個別に連絡する行為(事前に本人による同意を得た場合を除く)	ix.本サービスの解約後に、本サービス経由で取得した個人情報に基づき、電子メール等の本サービス以外の手段を用いて個別に連絡する行為(事前に本人による同意を得た場合を除く)
x.犯罪行為に関連する行為又は公序良俗に反する行為	x.犯罪行為に関連する行為又は公序良俗に反する行為
xi.猥褻な情報又は青少年に有害な情報を送信する行為	xi.猥褻な情報又は青少年に有害な情報を送信する行為
xii.異性交際に関する情報を送信する行為	xii.異性交際に関する情報を送信する行為
xiii.法令又は当社若しくは ユーザー が所属する業界団体の内部規則に違反する行為	xiii.法令又は当社若しくは 採用企業 が所属する業界団体の内部規則に違反する行為

xiv.コンピューター・ウイルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報を送信する行為	xiv.コンピューター・ウイルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報を送信する行為
xv.本サービスに関し利用しうる情報を改ざんする行為	xv.本サービスに関し利用しうる情報を改ざんする行為
xvi.当社が定める一定のデータ容量以上のデータを本サービスを通じて送信する行為	xvi.当社が定める一定のデータ容量以上のデータを本サービスを通じて送信する行為
xvii.当社による本サービスの運営を妨害するおそれのある行為	xvii.当社による本サービスの運営を妨害するおそれのある行為
xviii.その他、前各号に準ずる行為であって、当社が不適切と判断する行為	xviii.その他、前各号に準ずる行為であって、当社が不適切と判断する行為
2.当社は、本サービスにおけるユーザーによる情報の送信行為が前項各号のいずれかに該当し、又は該当するおそれがあると当社が判断した場合には、ユーザーに事前に通知することなく、当該情報の全部又は一部を削除することができるものとします。当社は、本項に基づき当社が行った措置によりユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。	2.当社は、本サービスにおける採用企業による情報の送信行為が前項各号のいずれかに該当し、又は該当するおそれがあると当社が判断した場合には、採用企業に事前に通知することなく、当該情報の全部又は一部を削除することができるものとします。当社は、本項に基づき当社が行った措置により採用企業に生じた損害について一切の責任を負いません。
第12条本サービスの停止等	第12条本サービスの停止等
1.当社は、以下のいずれかに該当する場合には、ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの利用の全部又は一部を停止又は中断することができるものとします。	1.当社は、以下のいずれかに該当する場合には、採用企業に事前に通知することなく、本サービスの利用の全部又は一部を停止又は中断することができるものとします。
i.本サービスに係るコンピューター・システムの点検又は保守作業を定期的又は緊急に行う場合	i.本サービスに係るコンピューター・システムの点検又は保守作業を定期的又は緊急に行う場合
ii.コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合	ii.コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合
iii.火災、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合	iii.火災、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
iv.外部サービスに、トラブル、サービス提供の中断又は停止、本サービスとの連携の停止、仕様変更等が生じた場合	iv.外部サービスに、トラブル、サービス提供の中断又は停止、本サービスとの連携の停止、仕様変更等が生じた場合
v.その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合	v.その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合
2.当社は、本条に基づき当社が行った措置に基づきユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。	2.当社は、本条に基づき当社が行った措置に基づき採用企業に生じた損害について一切の責任を負いません。
第13条ユーザーの責任	第13条採用企業の責任
1.本サービスの提供を受けるために必要な、コンピューター、ソフトウェアその他の機器、通信回線その他の通信環境等の準備及び維持は、ユーザーの費用と責任において行うものとします。	1.本サービスの提供を受けるために必要な、コンピューター、ソフトウェアその他の機器、通信回線その他の通信環境等の準備及び維持は、採用企業の費用と責任において行うものとします。
2.ユーザーは自己の本サービスの利用環境に応じて、コンピューター・ウイルスの感染の防止、不正アクセス及び情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を自らの費用と責任において講じるものとします。	2.採用企業は自己の本サービスの利用環境に応じて、コンピューター・ウイルスの感染の防止、不正アクセス及び情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を自らの費用と責任において講じるものとします。
3.ユーザーは、ユーザーが送受信したメッセージその他の情報の管理、保存を自らの責任において行うものとします。当社は、ユーザーが送受信したメッセージその他の情報を運営上一定期間保存していた場合であっても、かかる情報を保存する義務を負うものではなく、当社はいつでもこれらの情報を削除できるものとします。なお、当社はかかる情報の削除に基づきユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。	3.採用企業は、採用企業が送受信したメッセージその他の情報の管理、保存を自らの責任において行うものとします。当社は、採用企業が送受信したメッセージその他の情報を運営上一定期間保存していた場合であっても、かかる情報を保存する義務を負うものではなく、当社はいつでもこれらの情報を削除できるものとします。なお、当社はかかる情報の削除に基づき採用企業に生じた損害について一切の責任を負いません。
4.ユーザーは、本サービスの利用開始に際し又は本サービスの利用中に、当社ウェブサイトからのダウンロードその他の方法によりソフトウェア等をユーザーのコンピューター等にインストールする場合には、ユーザーが保有する情報の消滅若しくは改変又は機器の故障、損傷等が生じないよう十分な注意を払うものとし、当社はユーザーに発生したかかる損害について一切責任を負わないものとします。	4.採用企業は、本サービスの利用開始に際し又は本サービスの利用中に、当社ウェブサイトからのダウンロードその他の方法によりソフトウェア等を採用企業のコンピューター等にインストールする場合には、採用企業が保有する情報の消滅若しくは改変又は機器の故障、損傷等が生じないよう十分な注意を払うものとし、当社は採用企業に発生したかかる損害について一切責任を負わないものとします。
5.当社よりユーザーに対してメールにて連絡を行う際には、原則として登録メールアドレス宛に連絡を行います。ユーザーは当社からの連絡を受信できるよう登録メールアドレス情報を正しく維持するものとし、何らかの理由で受信ができなくなった場合には、ユーザーは速やかに登録メールアドレスの変更を行うものとします。当社からの連絡が受信できなかった為にユーザーが被った不利益、損害の責任はユーザーが負うものとし、当社は一切の責任を負いません。	5.当社より採用企業に対してメールにて連絡を行う際には、原則として登録メールアドレス宛に連絡を行います。採用企業は当社からの連絡を受信できるよう登録メールアドレス情報を正しく維持するものとし、何らかの理由で受信ができなくなった場合には、採用企業は速やかに登録メールアドレスの変更を行うものとします。当社からの連絡が受信できなかった為に採用企業が被った不利益、損害の責任は採用企業が負うものとし、当社は一切の責任を負いません。

6. ユーザー は、採用選考の際、候補者を性別、年齢その他の就職差別に繋がる属性により差別的に取り扱ってはならず、 ユーザー の責任及び判断において書類選考、採用面接等を実施し、その採否を決定します。	6. 採用企業 は、採用選考の際、候補者を性別、年齢その他の就職差別に繋がる属性により差別的に取り扱ってはならず、 採用企業 の責任及び判断において書類選考、採用面接等を実施し、その採否を決定します。
7. ユーザー は、職業安定法、労働基準法、その他求人募集に関する各種法令を遵守した上で、本サービスを利用するものとします。	7. 採用企業 は、職業安定法、労働基準法、その他求人募集に関する各種法令を遵守した上で、本サービスを利用するものとします。
第14条権利帰属	第14条権利帰属
1. 当社ウェブサイト及び本サービスに関する所有権及び知的財産権は全て当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属しており、本規約の定めに基づく本サービスの利用許諾は、本規約において明示されているものを除き、当社ウェブサイト又は本サービスに関する当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権の譲渡又は使用許諾を意味するものではありません。	1. 当社ウェブサイト及び本サービスに関する所有権及び知的財産権は全て当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属しており、本規約の定めに基づく本サービスの利用許諾は、本規約において明示されているものを除き、当社ウェブサイト又は本サービスに関する当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権の譲渡又は使用許諾を意味するものではありません。
2. ユーザー は、いかなる理由によっても当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権を侵害するおそれのある行為（逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリングを含みますが、これに限定されません。）を行わないものとします。	2. 採用企業 は、いかなる理由によっても当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権を侵害するおそれのある行為（逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリングを含みますが、これに限定されません。）を行わないものとします。
第15条解除等	第15条解除等
1. 当社は、 ユーザー が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知又は催告することなく、当該 ユーザー について本サービスの利用を一時的に停止し、又は利用契約を解除することができます。	1. 当社は、 採用企業 が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知又は催告することなく、当該 採用企業 について本サービスの利用を一時的に停止し、又は利用契約を解除することができます。
i. 本規約のいずれかの条項に違反した場合	i. 本規約のいずれかの条項に違反した場合
ii. ユーザー 情報に虚偽の内容が含まれていることが判明した場合	ii. 採用企業 情報に虚偽の内容が含まれていることが判明した場合
iii. 当社、他の ユーザー 、外部サービス事業者その他の第三者に損害を生じさせるおそれのある目的又は方法で本サービスを利用した、又は利用しようとした場合	iii. 当社、他の 採用企業 、外部サービス事業者その他の第三者に損害を生じさせるおそれのある目的又は方法で本サービスを利用した、又は利用しようとした場合
iv. 外部サービス利用規約に違反したことその他の理由によって、 ユーザー が外部サービス事業者から、そのサービスの提供や連携を受けられなくなった場合	iv. 外部サービス利用規約に違反したことその他の理由によって、 採用企業 が外部サービス事業者から、そのサービスの提供や連携を受けられなくなった場合
v. 手段の如何を問わず、本サービスの運営を妨害した場合	v. 手段の如何を問わず、本サービスの運営を妨害した場合
vi. 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合	vi. 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合
vii. 自ら振出し、若しくは引受けた手形若しくは小切手につき、不渡りの処分を受けた場合、又は手形交換所の取引停止処分その他これに類する措置を受けた場合	vii. 自ら振出し、若しくは引受けた手形若しくは小切手につき、不渡りの処分を受けた場合、又は手形交換所の取引停止処分その他これに類する措置を受けた場合
viii. 差押、仮差押、仮処分、強制執行又は競売の申立てがあった場合	viii. 差押、仮差押、仮処分、強制執行又は競売の申立てがあった場合
ix. 租税公課の滞納処分を受けた場合	ix. 租税公課の滞納処分を受けた場合
x. 死亡した場合又は後見開始、保佐開始若しくは補助開始の審判を受けた場合	x. 死亡した場合又は後見開始、保佐開始若しくは補助開始の審判を受けた場合
xi. 6ヶ月以上本サービスの利用がなく、当社からの連絡に対して応答がない場合	xi. 6ヶ月以上本サービスの利用がなく、当社からの連絡に対して応答がない場合
xii. 第4条第3項各号に該当する場合	xii. 第4条第3項各号に該当する場合
xiii. その他、本サービスの利用の継続が適用でないと当社が判断した場合	xiii. その他、本サービスの利用の継続が適用でないと当社が判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、 ユーザー は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。	2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、 採用企業 は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
3. 当社は、本条に基づき当社が行った行為により ユーザー に生じた損害について一切の責任を負いません。	3. 当社は、本条に基づき当社が行った行為により 採用企業 に生じた損害について一切の責任を負いません。
4. 利用契約が終了した場合、 ユーザー は、当社の指示に基づき、当社から提供を受けた本サービスに関連するソフトウェア、マニュアルその他の物につき、返還、廃棄その他の処分を行うものとします。	4. 利用契約が終了した場合、 採用企業 は、当社の指示に基づき、当社から提供を受けた本サービスに関連するソフトウェア、マニュアルその他の物につき、返還、廃棄その他の処分を行うものとします。

第16条表明保証	第16条表明保証
1. ユーザー 及び当社は、次の各号のいずれか一にも該当しないことを表明保証し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約します。	1. 採用企業 及び当社は、次の各号のいずれか一にも該当しないことを表明保証し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約します。
i. 自ら又は自らの役員若しくは代理人、使用人(以下、「役員等」といいます。)又は委託先若しくは下請けが、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等その他これらに準ずる者(以下、総称して「暴力団員等」といいます。)であること	i. 自ら又は自らの役員若しくは代理人、使用人(以下、「役員等」といいます。)又は委託先若しくは下請けが、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等その他これらに準ずる者(以下、総称して「暴力団員等」といいます。)であること
ii. 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること	ii. 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること
iii. 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること	iii. 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
iv. 自ら若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、暴力団員等を利用してしていると認められる関係を有すること	iv. 自ら若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、暴力団員等を利用してしていると認められる関係を有すること
v. 暴力団員等に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること	v. 暴力団員等に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
vi. 自らの役員等又は自らの経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること	vi. 自らの役員等又は自らの経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること
vii. ユーザー 及び当社は、自ら又は第三者を利用して次の各号のいずれか一にでも該当する行為を行なわないことを保証します。	vii. 採用企業 及び当社は、自ら又は第三者を利用して次の各号のいずれか一にでも該当する行為を行なわないことを保証します。
viii. 暴力的な要求行為	viii. 暴力的な要求行為
ix. 法的な責任を超えた不当な要求行為	ix. 法的な責任を超えた不当な要求行為
x. 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為	x. 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
xi. 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為	xi. 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為
xii. その他前各号に準ずる行為	xii. その他前各号に準ずる行為
2. ユーザー 及び当社は、前項各号に違反する事実が判明した場合には、相手方に直ちに通知するものとします。	2. 採用企業 及び当社は、前項各号に違反する事実が判明した場合には、相手方に直ちに通知するものとします。
3. ユーザー 及び当社は、相手方が本条第1項又は第2項に違反した場合は、通知又は催告等何らの手続を要しないで直ちに利用契約を解除することができるものとします。	3. 採用企業 及び当社は、相手方が本条第1項又は第2項に違反した場合は、通知又は催告等何らの手続を要しないで直ちに利用契約を解除することができるものとします。
4. ユーザー および当社は、相手方が本条の規定に違反したことにより損害を被った場合、相手方に対して、前項に基づく契約解除にかかわらず当該損害について損害賠償を請求できるものとします。	4. 採用企業 および当社は、相手方が本条の規定に違反したことにより損害を被った場合、相手方に対して、前項に基づく契約解除にかかわらず当該損害について損害賠償を請求できるものとします。
第17条本サービスの内容変更及び終了	第17条本サービスの内容変更及び終了
1. 当社は、次の各号のいずれかに該当する場合、本サービスの全部又は一部を終了するものとし、終了日をもって利用契約の全部又は一部を解約することができるものとします。	1. 当社は、次の各号のいずれかに該当する場合、本サービスの全部又は一部を終了するものとし、終了日をもって利用契約の全部又は一部を解約することができるものとします。
i. 終了日の30日前までに契約者に通知した場合(本サービスの全部の終了については終了日の60日前までに契約者に通知した場合)	i. 終了日の30日前までに契約者に通知した場合(本サービスの全部の終了については終了日の60日前までに契約者に通知した場合)
ii. 天災地変、感染症・疫病等不可抗力により本サービスを提供できない場合	ii. 天災地変、感染症・疫病等不可抗力により本サービスを提供できない場合
2. 前項に基づき本サービスの全部又は一部を終了する場合、当社は、既に支払われている利用料金等のうち、終了する本サービスについて提供しない日数に対応する額を日割計算にて ユーザー に返還するものとします。	2. 前項に基づき本サービスの全部又は一部を終了する場合、当社は、既に支払われている利用料金等のうち、終了する本サービスについて提供しない日数に対応する額を日割計算にて 採用企業 に返還するものとします。
第18条保証の否認及び免責	第18条保証の否認及び免責

1.当社は、 ユーザー にとって有用な情報を提供しよう努めますが、候補者のプロフィール、スコア等の候補者に関する一切の情報その他本サービスで提供される情報につき如何なる保証も行うものではなく、 ユーザー は、自己の責任において候補者の採用を行うものとします。本サービスは現状有姿で提供されるものであり、当社は本サービスについて、特定の目的への適合性、商業的有用性、完全性、継続性等を含め、一切保証を致しません。	1.当社は、 採用企業 にとって有用な情報を提供しよう努めますが、候補者のプロフィール、スコア等の候補者に関する一切の情報その他本サービスで提供される情報につき如何なる保証も行うものではなく、 採用企業 は、自己の責任において候補者の採用を行うものとします。本サービスは現状有姿で提供されるものであり、当社は本サービスについて、特定の目的への適合性、商業的有用性、完全性、継続性等を含め、一切保証を致しません。
2.当社は、 ユーザー が本サービスを利用することにより、候補者を採用できることを保証するものではありません。	2.当社は、 採用企業 が本サービスを利用することにより、候補者を採用できることを保証するものではありません。
3.当社は本サービス上でやり取りされるスカウト、メッセージ等を管理・監視する責任を負うものではなく、 ユーザー と候補者との間のやり取りは個々の ユーザー の責任において行われるものとします。	3.当社は本サービス上でやり取りされるスカウト、メッセージ等を管理・監視する責任を負うものではなく、 採用企業 と候補者との間のやり取りは個々の 採用企業 の責任において行われるものとします。
4. ユーザー が当社から直接又は間接に、本サービス、当社ウェブサイト、本サービスの他の ユーザー その他の事項に関する何らかの情報を得た場合であっても、当社は ユーザー に対し本規約において規定されている内容を超えて如何なる保証も行うものではありません。	4. 採用企業 が当社から直接又は間接に、本サービス、当社ウェブサイト、本サービスの他の 採用企業 その他の事項に関する何らかの情報を得た場合であっても、当社は 採用企業 に対し本規約において規定されている内容を超えて如何なる保証も行うものではありません。
5.本サービスは、外部サービスと連携することがありますが、かかる連携を保証するものではなく、本サービスにおいて外部サービスと連携できなかった場合でも、当社は一切の責任を負いません。	5.本サービスは、外部サービスと連携することがありますが、かかる連携を保証するものではなく、本サービスにおいて外部サービスと連携できなかった場合でも、当社は一切の責任を負いません。
6.本サービスが外部サービスと連携している場合において、 ユーザー は外部サービス利用規約を自己の費用と責任で遵守するものとし、 ユーザー と外部サービス事業者との間で紛争等が生じた場合でも、当社は当該紛争等について一切の責任を負いません。	6.本サービスが外部サービスと連携している場合において、 採用企業 は外部サービス利用規約を自己の費用と責任で遵守するものとし、 採用企業 と外部サービス事業者との間で紛争等が生じた場合でも、当社は当該紛争等について一切の責任を負いません。
7. ユーザー は、本サービスを利用することが、 ユーザー に適用のある法令、業界団体の内部規則等に違反するか否かを自己の責任と費用に基づいて調査するものとし、当社は、 ユーザー による本サービスの利用が、 ユーザー に適用のある法令、業界団体の内部規則等に適合することを何ら保証するものではありません。	7. 採用企業 は、本サービスを利用することが、 採用企業 に適用のある法令、業界団体の内部規則等に違反するか否かを自己の責任と費用に基づいて調査するものとし、当社は、 採用企業 による本サービスの利用が、 採用企業 に適用のある法令、業界団体の内部規則等に適合することを何ら保証するものではありません。
8.本サービス又は当社ウェブサイトに関連して ユーザー と他の ユーザー 、候補者、外部サービス事業者その他の第三者との間において生じた取引、連絡、紛争等については、 ユーザー の責任において処理及び解決するものとし、当社はかかる事項について一切責任を負いません。	8.本サービス又は当社ウェブサイトに関連して 採用企業 と他の 採用企業 、候補者、外部サービス事業者その他の第三者との間において生じた取引、連絡、紛争等については、 採用企業 の責任において処理及び解決するものとし、当社はかかる事項について一切責任を負いません。
9.当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、終了、利用不能又は変更、 ユーザー のメッセージ又は情報の削除又は消失、利用契約の解除、本サービスの利用によるデータの消失又は機器の故障若しくは損傷に関連して ユーザー が被った損害につき、賠償する責任を一切負わないものとします。	9.当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、終了、利用不能又は変更、 採用企業 のメッセージ又は情報の削除又は消失、利用契約の解除、本サービスの利用によるデータの消失又は機器の故障若しくは損傷に関連して 採用企業 が被った損害につき、賠償する責任を一切負わないものとします。
10.当社ウェブサイトから他のウェブサイトへのリンク又は他のウェブサイトから当社ウェブサイトへのリンクが提供されている場合でも、当社は、当社ウェブサイト以外のウェブサイト及びそこから得られる情報に関して如何なる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。	10.当社ウェブサイトから他のウェブサイトへのリンク又は他のウェブサイトから当社ウェブサイトへのリンクが提供されている場合でも、当社は、当社ウェブサイト以外のウェブサイト及びそこから得られる情報に関して如何なる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。
11.当社は、本サービスに関連して ユーザー が被った損害について、一切賠償の責任を負いません。何らかの理由により当社が ユーザー に対して損害賠償責任を負う場合においても、当社の賠償責任は、損害の事由が生じた時点から遡って過去1年の期間に ユーザー から現実受領した本サービスの利用料金の総額を上限とします。	11.当社は、本サービスに関連して 採用企業 が被った損害について、一切賠償の責任を負いません。何らかの理由により当社が 採用企業 に対して損害賠償責任を負う場合においても、当社の賠償責任は、損害の事由が生じた時点から遡って過去1年の期間に 採用企業 から現実受領した本サービスの利用料金の総額を上限とします。
第19条秘密保持	第19条秘密保持
1.本規約において「秘密情報」とは、利用契約又は本サービスに関連して、当社及び ユーザー が、相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供若しくは開示されたか、又は知り得た、相手方の技術、営業、業務、財務、組織、その他の事項に関する全ての情報を意味します。但し、以下の各号に該当する場合は、秘密情報から除外するものとします。	1.本規約において「秘密情報」とは、利用契約又は本サービスに関連して、当社及び 採用企業 が、相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供若しくは開示されたか、又は知り得た、相手方の技術、営業、業務、財務、組織、その他の事項に関する全ての情報を意味します。但し、以下の各号に該当する場合は、秘密情報から除外するものとします。
i.相手方から提供若しくは開示がなされたとき又は知得したときに、既に一般に公知となっていた、又は既に知得していたもの	i.相手方から提供若しくは開示がなされたとき又は知得したときに、既に一般に公知となっていた、又は既に知得していたもの
ii.相手方から提供若しくは開示又は知得した後、自己の責めに帰せざる事由により刊行物その他により公知となったもの	ii.相手方から提供若しくは開示又は知得した後、自己の責めに帰せざる事由により刊行物その他により公知となったもの
iii.提供又は開示の権限のある第三者から秘密保持義務を負わされることなく適法に取得したもの	iii.提供又は開示の権限のある第三者から秘密保持義務を負わされることなく適法に取得したもの

iv.秘密情報によることなく単独で開発したもの	iv.秘密情報によることなく単独で開発したもの
v.相手方から秘密保持の必要な旨書面で確認されたもの	v.相手方から秘密保持の必要な旨書面で確認されたもの
vi.本サービスにおいてユーザーが候補者向けに公開した企業情報及び求人情報	vi.本サービスにおいて採用企業が候補者向けに公開した企業情報及び求人情報
2.当社及びユーザーは、秘密情報を本サービスの提供又は利用の目的のみに利用するとともに、相手方の書面による承諾なしに第三者に相手方の秘密情報を提供、開示又は漏洩しないものとします。	2.当社及び採用企業は、秘密情報を本サービスの提供又は利用の目的のみに利用するとともに、相手方の書面による承諾なしに第三者に相手方の秘密情報を提供、開示又は漏洩しないものとします。
3.第2項の定めにかかわらず、当社及びユーザーは、法律、裁判所又は政府機関の命令、要求又は要請に基づき、秘密情報を開示することができます。但し、当該命令、要求又は要請があった場合、速やかにその旨を相手方に通知しなければなりません。	3.第2項の定めにかかわらず、当社及び採用企業は、法律、裁判所又は政府機関の命令、要求又は要請に基づき、秘密情報を開示することができます。但し、当該命令、要求又は要請があった場合、速やかにその旨を相手方に通知しなければなりません。
4.当社及びユーザーは、秘密情報を記載した文書又は磁気記録媒体等を複製する場合には、事前に相手方の書面による承諾を得ることとし、複製物の管理については第2項に準じて厳重に行うものとします。	4.当社及び採用企業は、秘密情報を記載した文書又は磁気記録媒体等を複製する場合には、事前に相手方の書面による承諾を得ることとし、複製物の管理については第2項に準じて厳重に行うものとします。
5.当社及びユーザーは、相手方から求められた場合にはいつでも、遅滞なく、相手方の指示に従い、秘密情報並びに秘密情報を記載又は包含した書面その他の記録媒体物及びその全ての複製物を返却又は廃棄しなければなりません。	5.当社及び採用企業は、相手方から求められた場合にはいつでも、遅滞なく、相手方の指示に従い、秘密情報並びに秘密情報を記載又は包含した書面その他の記録媒体物及びその全ての複製物を返却又は廃棄しなければなりません。
第20条候補者の個人情報保護	第20条候補者の個人情報保護
1.ユーザーは、候補者の個人情報を秘密に保持し、第三者に開示又は漏洩してはならず、また本サービスを利用する目的以外に使用してはならないものとします。	1.採用企業は、候補者の個人情報を秘密に保持し、第三者に開示又は漏洩してはならず、また本サービスを利用する目的以外に使用してはならないものとします。
2.ユーザーは、採用しなかった候補者に関する個人情報について、ユーザーの責任のもと削除し、また、情報漏洩しないよう速やかに安全に処理するものとする。	2.採用企業は、採用しなかった候補者に関する個人情報について、採用企業の責任のもと削除し、また、情報漏洩しないよう速やかに安全に処理するものとする。
3.ユーザーは、候補者の個人情報を取り扱う際には、個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号以下「個人情報保護法」といいます。)を遵守するものとします。	3.採用企業は、候補者の個人情報を取り扱う際には、個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号以下「個人情報保護法」といいます。)を遵守するものとします。
4.ユーザーが本条の規定に違反したことにより当社が損害を被った場合、ユーザーは、その損害(直接損害及び通常損害のみならず、逸失利益、事業機会の喪失、事業の中断、その他の間接損害、特別損害、派生的損害及び付随的損害を含む全ての損害を意味します。)を賠償する責任を負うものとします。	4.採用企業が本条の規定に違反したことにより当社が損害を被った場合、採用企業は、その損害(直接損害及び通常損害のみならず、逸失利益、事業機会の喪失、事業の中断、その他の間接損害、特別損害、派生的損害及び付随的損害を含む全ての損害を意味します。)を賠償する責任を負うものとします。
5.ユーザーが当社に管理を委託している候補者の個人情報のうち、当社が候補者本人から直接同意を得たものについては、当社の保有個人情報として取り扱うことができるものとし、ユーザーは予めこれを承諾するものとします。	5.採用企業が当社に管理を委託している候補者の個人情報のうち、当社が候補者本人から直接同意を得たものについては、当社の保有個人情報として取り扱うことができるものとし、採用企業は予めこれを承諾するものとします。
第21条有効期間	第21条有効期間
1.利用契約の有効期間は、第4条に基づく申込みの際にユーザーが指定し、当社が承諾した期間とし、当該期間の間、利用契約は有効に存続するものとします。	1.利用契約の有効期間は、第4条に基づく申込みの際に採用企業が指定し、当社が承諾した期間とし、当該期間の間、利用契約は有効に存続するものとします。
2.利用契約の有効期間満了の1週間前までにいずれの当事者からも利用契約の更新を拒絶する旨の通知がない場合には、利用契約は有効期間の満了と同時に自動的に同一条件で更新されるものとし、以後も同様とします。	2.利用契約の有効期間満了の1週間前までにいずれの当事者からも利用契約の更新を拒絶する旨の通知がない場合には、利用契約は有効期間の満了と同時に自動的に同一条件で更新されるものとし、以後も同様とします。
第22条連絡/通知	第22条連絡/通知
本サービスに関する問い合わせその他ユーザーから当社に対する連絡又は通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社からユーザーに対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。	本サービスに関する問い合わせその他採用企業から当社に対する連絡又は通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社から採用企業に対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。
第23条本規約の譲渡等	第23条本規約の譲渡等
1.ユーザーは、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。	1.採用企業は、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。

2.当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに ユーザーのユーザー 情報その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、 ユーザー は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の実業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。	2.当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに 採用企業の採用企業 情報その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、 採用企業 は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の実業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。
第24条完全合意	第24条完全合意
本規約は、本規約に含まれる事項に関する当社と ユーザー との完全な合意を構成し、口頭又は書面を問わず、本規約に含まれる事項に関する当社と ユーザー との事前の合意、表明及び了解に優先します。	本規約は、本規約に含まれる事項に関する当社と 採用企業 との完全な合意を構成し、口頭又は書面を問わず、本規約に含まれる事項に関する当社と 採用企業 との事前の合意、表明及び了解に優先します。
第25条分離可能性	第25条分離可能性
本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。	本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。
第26条存続規定	第26条存続規定
第6条第3文、第7条、第8条、第9条、第10条第2項、第11条第2項、第12条第2項、第13条、第14条、第15条第2項から第4項まで、第16条第5項、第17条第2項、第18条から第20条まで、並びに第22条から第27条までの規定は利用契約の終了後も有効に存続するものとします。但し、第19条の規定は利用契約の終了後5年間に限り有効に存続するものとします。	第6条第3文、第7条、第8条、第9条、第10条第2項、第11条第2項、第12条第2項、第13条、第14条、第15条第2項から第4項まで、第16条第5項、第17条第2項、第18条から第20条まで、並びに第22条から第27条までの規定は利用契約の終了後も有効に存続するものとします。但し、第19条の規定は利用契約の終了後5年間に限り有効に存続するものとします。
第27条準拠法及び管轄裁判所	第27条準拠法及び管轄裁判所
本規約及び利用契約の準拠法は日本法とし、本規約又は利用契約に起因し又は関連する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。	本規約及び利用契約の準拠法は日本法とし、本規約又は利用契約に起因し又は関連する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。
第28条協議解決	第28条協議解決
当社及び ユーザー は、本規約に定めのない事項又は本規約の解釈に疑義が生じた場合には、互いに信義誠実の原則に従って協議の上速やかに解決を図るものとします。	当社及び 採用企業 は、本規約に定めのない事項又は本規約の解釈に疑義が生じた場合には、互いに信義誠実の原則に従って協議の上速やかに解決を図るものとします。
【2019年1月9日制定】 【2019年4月10日改定】 【2019年5月30日改定】 【2019年8月14日改定】 【2020年2月13日改定】 【2020年8月24日改定】 【2021年6月21日改定】 【2022年10月1日改定】 【2023年10月4日改定】 【2024年7月1日改定】	【2019年1月9日制定】 【2019年4月10日改定】 【2019年5月30日改定】 【2019年8月14日改定】 【2020年2月13日改定】 【2020年8月24日改定】 【2021年6月21日改定】 【2022年10月1日改定】 【2023年10月4日改定】 【2024年7月1日改定】 【2024年10月1日改定】